

Tulevaisuuden osaamistarpeet

Monialaisen ja kansainvälisen konsulttiyrityksen puheenvuoro,
Ratafoorumi 16.4.2024

2030

Sweco Finland Oy

Jori Lehtikangas

Liiketoimintajohtaja, Radat ja raitiotiet

040 863 0674

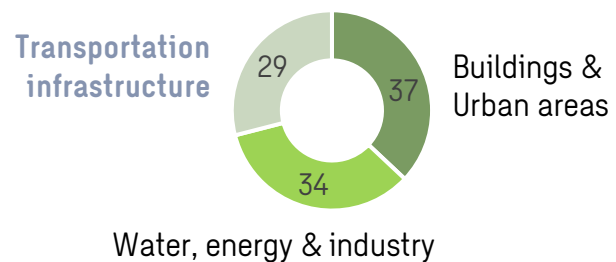
jori.lehtikangas@sweco.fi

SWECO 

This is Sweco

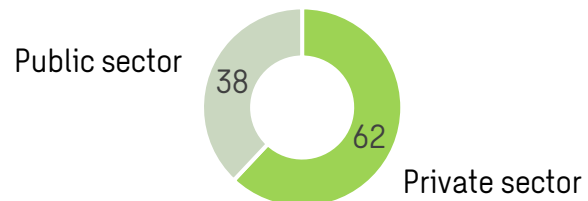
Operations in three segments

Net sales by segment in 2023, %



Well-balanced client portfolio

Net sales by client category in 2023, %



Drivers for success



22,000 experts



Combining organic and acquired growth



Proven operating model

Net sales 29 BSEK

Top 3 business areas by net sales in 2023

Sweden	29 % share
Belgium	13 % share
Finland	13 % share

Related to railway design, several technical disciplines



~1,000 experts in Sweden

Over 400 experts in Finland

Experts also in Belgium, UK, Netherlands, Poland and Germany



Koulutus ja perehdytys

Koulutus ja työ **eivät ole eri asia**

- Oppilaitos tarjoaa **valmiudet työelämään** ja **kehittää alaa**
 - + Tekniikan alan koulutuspaikat on nousussa!
 - + Ratakurssit (mm. RASU) sekä vierailuluennot!
 - + Oppilaitosyhteistyöllä alan esittäytyminen opiskelijoille sekä T&K -hankkeet, mm. Pro Digial
- Alan **toimijoiden on oltava sitoutuneita uusien tekijöiden hyvään perehdytykseen** (tekniset ohjeet ja vaatimukset sekä työnohjaus), Swecolla haluamme laajentaa henkilöstömme taitoja sekä edelleen kehittää huippuosaamistamme.
 - + Nimetyt kummihenkilöt perehdytyksen tukena!
 - + Jatkuvasti päivittyvä oma ohjekirjasto sekä räätälöityjä omia koulutuksia, **raideliikenteeseen liittyen Suomessa Rata Trainee ja Ruotsissa Railway Academy!**
 - + Osallistamme ulkoisiin koulutuksiin ja tapahtumiin!

Vastaamme
osaamistarpeeseen.

Rekrytoimme ja perehdytämme
jatkuvasti uusia
raideliikenteen tekijöitä!



Jatkuva oppiminen

Miten varmistetaan työuran
mittainen työssä oppiminen?



Työelämä on murroksessa. Nykyinen osaaja on kuin kaltevalla pinnalla – **luisu alkaa ellei ole itse motivoitunut uuden oppimiselle.**

Poimintoja henkilöstökyselymme tuloksista, rata-asiantuntijamme arvostavat työmotivaation lähteinä mm.

- Mielenkiintoisia projekteja ja projektirooleja.
- Täydennyskoulutusmahdollisuuksia.
- Erinomaista esihenkilötyötä ja yhdistävää tiimihenkeä.
- Tietoa ja osaamista jakavaa omaa tiimiään. Uskomme, että tietoa jakava menestyy!

Mestari – kisälli -toiminta on arvokasta!

Mahdollistamme jatkuvan
osaamisen kehittämisen.



KOULUTUS + PEREHDYTYS + JATKUVA OPPIMINEN



TEKNISET VALMIUDET



AMMATTIOSAAMINEN



TEKNINEN TAIDOKKUUS

= TULEVAISUUDEN
OSA AJA

MITÄ TAITOJA
PUUTTUU ?!

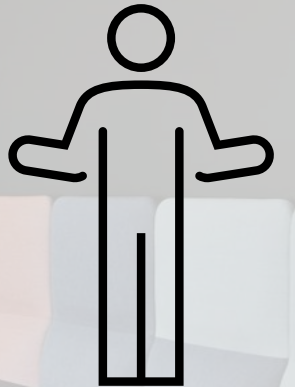


Pehmeiden taitojen merkitys
korostuu muuttuvassa ja
monialaisessa työympäristössä.

Top 10 -taidot tulevaisuuden työelämässä

Lähde: World Economic Forum (WEF)

1. Kompleksinen ongelmanratkaisu
2. Kriittinen ajattelu
3. Luovuus
4. Sosiaaliset taidot
5. Yhteistyötaidot
6. Tunneäly
7. Päätöksentekokyky
8. Palveluorientoituneisuus
9. Neuvottelutaidot
10. Kognitiivinen joustavuus



Erilaisuus on arvo

Swecon monimuotoisuustyö

91 % swecolaisista ajattelee, että Swecolla monimuotoisuus ja inklusiivisuus on kiitettävällä tasolla.

Henkilöstökysely 2023

1

Enemmän mahdollisuuksia englannin kielellä, kansainväliset osaajat

2

Vuonna 2026 meillä on naisia, naisia esihenkilöinä ja projektipäällikköinä **30 %**

Tällä hetkellä meillä on naisia 28 % henkilöstöstä, esihenkilöinä 22 % ja projektipäällikköinä 20 %.

3

Kaikenikäiset swecolaiset kehittävät ja jakavat osaamistaan

4

Yhdistämme eri koulutustaustoja menestyviksi tiimeiksi

Inklusiivisen työyhteisön rakentaminen



Työyhteisön kehittäminen

- Työntekijäkokemuksen kehittäminen
- Inklusiiviset toimintatavat
- Haluamme erilaisuutta tiimeihimme



Yhteinen ymmärrys & valmennus

- Osallistamme
- Valmennamme



Mittareiden kehittäminen / tiedolla johtaminen

- Mittaamme onnistumistamme
- Kehitämme johtamistamme

Digitalisaatio



Turvallisuus



Vihreä siirtymä



Toimintavarmuus



Asiantuntijuus



**Raitiotie-
kaupungit**

**Radan
hankeyhtiöt**



Rakentajat
(mm. allianssit
ja ST-hankkeet)



Rakennuttajat

**Kunnossa-
pitäjät**

**Konsultti-
yritykset**
(yhteistyö mm.
alihankinta)

**Laite-
toimittajat**

**Kansainväliset
osaajat**

Liikennöitsijä

**Korkeakoulut
ja yliopistot**

**Ohjelmisto-
toimittajat**

**Viranomaiset
ja muut
sidosryhmät**

1 Huippuosaamisen ylläpito Suomessa

Erinomaiset projektit ja tilaajayhteistyö!

Ratafoorumi -verkostomme!

Mentori- ja kisälliroolit

2 Kyky vastata alan tarpeisiin

Koulutusrakenteet ja painotukset

Alan positiivinen vire ja boostaus!

3 Arvostava ja välittävä kulttuuri

Monimuotoinen työympäristö!

Uudet kasvu- ja osaamistarinat!

Osaaminen, vaikuttavuus ja yhteistyö
vihreän siirtymän matkallamme!