

# LIIKENNEVIRASTON PALKKAUSJÄRJESTELMÄSTÄ TEHDYN VIRKA- JA TYÖEHTOSOPIMUKSEN ALLEKIRJOITTAMISPÖYTÄKIRJA

5809/012/2010

## 1 § Allekirjoituspöytäkirjan sisältö

Neuvotteluosapuolet ovat Liikenneviraston uudesta palkkausjärjestelmästä tehtyyn virka- ja työehtosopimukseen liittyen sopineet eräistä sen käyttöönottoon ja soveltamiseen liittyvistä asioista tämän pöytäkirjan ja sen liitteiden mukaisesti.

## 2 § Palkkausjärjestelmän käsikirja

Käsikirja, jota noudatetaan Liikenneviraston palkkausjärjestelmässä, on tämän allekirjoituspöytäkirjan liitteenä 1.

Käsikirjan tulevaa kehittämistä valmistellaan yhteistyössä osapuolten kesken, ensisijaisesti arviointiryhmässä.

## 3 § Palkkausjärjestelmän arviointiryhmän kokoonpano

Palkkausjärjestelmän arviointiryhmässä on sekä työnantajan että henkilöstöä edustavien järjestöjen edustus. Yhteensä ryhmässä on 11 henkilöä. JUKO:lla ja Pardiolla on kaksi edustajaa ja JHL:llä yksi edustaja. Työnantajan edustajia on hallinnosta kaksi ja muilta toimialoilta yksi eli yhteensä kuusi. Järjestöjen edustajille nimetään henkilökohtaiset varamiehet, mutta työnantajan edustajille ei.

Puheenjohtajana toimii työnantajan edustaja.

## 4 § Eräiden palkkausten tarkastelu

Virka- ja työehtosopimuksen 12 §:n 1 momentissa tarkoitettussa yhteydessä seurataan ja tarkastellaan vuosittain, ensimmäisen kerran vuonna 2012, virka- työehtosopimuksen 7 §:ssä tarkoitettujen vanhojen palkkojen ja niiden saajien määrien kehitystä ja sen syitä sekä niistä mahdollisesti aiheutuvaa palkkakustannusten alenemista ja säästöä. Edellä sanottua arvioitaessa kiinnitetään huomiota toisaalta muun muassa tehtävien vaativuuksien ja henkilökohtaisten suoritusten muutoksiin perustuvaan palkkausten ja palkkakustannusten kasvuun sekä virkaehtosopimuksen 12 §:n 1 momentissa tarkoitettuihin seikkoihin. Osapuolten yhteisen tarkastelun tuloksiin liittyen harkitaan johtopäätökset ja tarvittavat toimenpiteet, neuvotteluissa ja muissa menettelyissä käsiteltäviksi. Harkinnassa ja toimenpiteissä otetaan huomioon kannustavuus, kilpailukyky, tuloksellisuus ja tasa-arvo.

## 5 § Arviointien vahvistaminen ja tehtävien kehittyminen

Liikenneviraston virkamiesten ja työntekijöiden tehtävät on arvioitu Palkkavaaka -järjestelmällä ja käsitelty palkkausjärjestelmän valmisteluvaiheessa osapuolten yhteisessä valmisteluryhmässä. Otettaessa järjestelmä käyttöön työnantaja vahvistaa tehtävien vaativuusarviointit ja -tasot valmisteluryhmän käsittelyn mukaisina. Liikennevirastossa tehtävät kehittyvät vaativammiksi ja tarjoavat henkilöstölle mahdollisuuden edetä urallaan. Palkkausjärjestelmä kannustaa henkilöstöä hakeutumaan tehtäväkiertoon ja vaativampiin tehtäviin sekä tukee henkilöstön kehittymistä siten, että tehtävien vaativuustaso useimmiten nousee tai ainakin säilyy nykyisenä.

## 6 § Palkkauksen määräytyminen eräissä tapauksissa

Sinä aikana eli 1.3.2010 - 30.11.2010 kun henkilökohtaista työsuoritusta ei vielä ole arvioitu, maksetaan vaativampiin tehtäviin siirtyville 50 % vaativuustasojen euromääräisestä erotuksesta. Tämä 6 §:n soveltaminen ei koske tilanteita, joissa työnantaja on jo maksanut vaativampiin tehtäviin siirtymisestä johtuvan palkankorotuksen.

## 7 § Henkilökohtaisen palkanosan arviointi ja järjestelmän käyttöönotto

Osapuolet ovat yhteisesti tarkastelleet ja arvioineet kesäkuun 22. päivänä tehdyn sopimuksen allekirjoituspöytäkirjan 7 §:n mukaisesti henkilökohtaisen palkanosan arviointien tuloksia sekä neuvotelleet ja sopineet sen johdosta tarvittavista täsmennyksistä sopimukseen.

Sopimuksen kustannusvaikutukseksi on sovittu 1,70 prosenttia. Sopimuksen käyttöönottoajankohdasta 1.3.2010 alkaen maksetaan palkantarkistukset siten kuin virka- ja työehtosopimuksen 7 §:n 2 momentissa on sanottu, mikä katetaan vuoden 2010 virastoerällä 0,43 %:lla. Loppuosa sopimuksen kustannuksista eli 1,26 % toteutetaan sopimuksen 7 §:n 4 ja 5 momentissa tarkoitettua siirtymäkausimenettelyä noudattaen. Tämän mukaiset palkkaukset maksetaan 1.3.2010 lukien.

Siirtymäkausimenettely:

- a) Sopimuksen kustannusvaikutus on 1,70 prosenttia.
- b) Tästä on tässä vaiheessa käytettävissä virastoerä 0,43 prosenttia.
- c) Sopimuksen 7 §:n 2 momentin b) -kohdassa tarkoitettu 25,3 % on laskettu näin:  $0,43 / 1,70 * 100 = 25,3 \%$  (ellei a-kohdasta aiheudu kustannuksia vähintään 0,01 %)
- d) Jäljellä oleva ns. vekseli on nyt 1,26(4) % ja se on laskettu jakamalla näin:  $(1,017 / 1,0043 - 1) * 100$ .
- e) Siirtymäkauden muut vaiheet toteutetaan vastaavasti. Jos esimerkiksi seuraava virastoerä on 0,5 prosenttia, on seuraavan erän osuus jäljellä olevasta erotuksesta 39,7 %, joka on laskettu näin:  $0,5 / 1,26 * 100$ . Tällöin jäljellä oleva vekseli on  $(1,0126 / 1,005 - 1) * 100 = 0,756 \%$ .

## 8 § Siirtymäkauden rahoittaminen

Osapuolet ovat sopineet, että siirtymävaiheen rahoitukseen käytetään paikallisesti toteutettavia eriä yhteensä 1,70 prosenttia. Vuoden 2010 virastoerä 0,43 prosenttia sisältyy em. 1,70 prosenttiin. Siirtymäkauden palkantarkistukset koskevat niitä virkamiehiä ja työntekijöitä, joiden palkkaus on pienempi kuin palkkausjärjestelmän mukainen tehtäväkohtaisen ja henkilökohtaisen palkanosan mukainen kokonaispalkkaus.

## 9 § Palkantarkistusten maksaminen

Takautuvat palkantarkistukset maksetaan mahdollisimman pian mutta kuitenkin viimeistään maaliskuun 2011 loppuun mennessä. Tämä sillä edellytyksellä, että kaikki sopimusosapuolet ovat hyväksyneet sopimuksen viimeistään tammikuun 2011 loppuun mennessä.

## 10 § Voimassaolo

Tämä pöytäkirja on voimassa saman ajan kuin Liikenneviraston palkkausjärjestelmästä tehty virka- ja työehtosopimus.


Pöytäkirjan 7 ja 8 § ovat voimassa virka- ja työehtosopimuksena. Muilta osin pöytäkirja ei ole voimassa virka- ja työehtosopimuksena, mutta ilmaisee kuitenkin osapuolten yksimielisen käsityksen siinä käsitellyistä asioista.

Helsingissä 31. päivänä joulukuuta 2010

**Liikennevirasto**

  
Hannu Mäkikangas  
hallintojohtaja


**Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry**

  
Seppo Mäkinen

**Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry**

  
Mikko Siljander

**Palkansaajajärjestö Pardia ry**

  
Leena Hiljanen