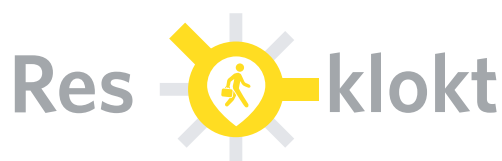


16.11.2016



Nya möjligheter inom arbetspendlingen
- Utnyttja dem redan i dag

Ansökan om finansiering för mobilitetsstyrning på arbetsplatser 2017: Beskrivning av ansökningsteman

Målet för mobilitetsstyrningen (Mobility Management) är att minska körning ensam med egen bil och göra hållbara färdssätt mera populära. Med hjälp av mobilitetsstyrning uppmuntrar man alltså till hållbara mobilitetsvanor genom kunskapsmässig upplysning, marknadsföring samt försök och utvecklande av tjänster. Delområdena som behandlar mobilitet är bland andra teman i anknötning till gång, cykling, kollektivtrafik, arbete och möten på distans samt hållbara förhållningssätt i fråga om användning av personbil, såsom bilpooler, samåkning, val av bil samt ett ekonomiskt körsätt.

Syftet med mobilitetsstyrning på arbetsplatser är att påverka de anställdas val av färdssätt och uppmuntra och styra dem till att använda hållbara färdssätt. Samtidigt betonas arbetsplatsernas mångfaldiga nytta av hållbar mobilitet (bild 1). Mobilitetsstyrning på arbetsplatser förekommer redan i stor utsträckning i många europeiska länder och det finns ett stort utbud av metoder.



Bild 1 Arbetsplatsernas nytta av hållbar mobilitet

Allmän information om ansökan om finansiering

- www.viisastyomatka.fi
- www.fiksustoihin.fi
- www.motiva.fi/ajankohtaista/motivan_tiedotteet/2016/terveytta_edistava_tyomatka_viela_haavekuva.8498.news
- www.motiva.fi/ajankohtaista/seminaariaineistot/liikenne/tyopaikkojen_kestava_liikkuminen_-_paattajakyselyn_tuloksia_-_webinaari_28.6.2016
- www.kkiohjelma.fi/toimintakyky_tyolamaan
- www.liikenneturva.fi/fi/eri-ikaisena/tyoliikenne

Nedan beskrivs huvudtemana för ansökan om finansiering. Finansiering kan emellertid också ansökas om och beviljas för projekt som ligger utanför dessa temaområden.

ANSÖKNINGSTEMA 1: NYA MODELLER FÖR FINANSIERING OCH TJÄNSTELEVERANS SAMT VERKTYG SOM FRÄMJAR HÅLLBAR MOBILITET PÅ ARBETSPLATSER

Mobilitetsstyrning på arbetsplatser har ofta inneburit en mobilitetsenkät riktad till de anställda och en så kallad mobilitetsplan.

Detta arbetssätt fungerar ofta bra, men i internationella diskussioner och i någon mån också i Finland har man efterfrågat en ny, innovativ praxis för att finansiera och organisera mobilitetsstyrningen på arbetsplatser samt för att integrera tjänster i den. Exempel på finansiering är Mobility Fund (åtgärderna samfinansieras av företag, kommunen och eventuella övriga aktörer) samt modellen Climate Compensation Model. Plattformar och tjänster av typen Mobility as a Service är på kommande till arbetsplatserna.

Inom ramen för arbetsplatsernas mera traditionella mobilitetsplanering kan man också vidareutveckla verktyg och verksamhetsmodeller, till exempel utse interna konsulter inom företaget som arbetar med mobilitetsfrågor samt erbjuda de anställda en ny typ av mobilitetspaket.

Inom ansökningstema 1 söker man efter projekt, som på ett nytt och innovativt sätt kan vidareutveckla här beskrivna eller övriga verktyg och verksamhetssätt.

Länkar till ytterligare information:

- www.epomm.eu/ecomm2014/docs/B4_zellman_hyllenius.ppt
- www.epomm.eu/ecomm2013/C5_3_Willford.pdf
- www.epomm.eu/ecomm2016/docs/B2_Curtis.ppt
- www.epomm.eu/ecomm2016/docs/C3_Brazzini.pptx
- www.epomm.eu/ecomm2015/docs/A3_Isabelle_Brunner.pptx

ANSÖKNINGSTEMA 2: INTEGRERING AV HÅLLBAR MOBILITET I DE NUVARANDE VERKSAMHETSMODELLERNA SAMT UNDER FÖRÄNDRINGSFASER

Man kan behandla de anställdas val av färdssätt ur många olika perspektiv, och mobilitetsstyrningsmålen och -arbetet kan kopplas till flera olika arbetsplatsernas nuvarande verksamhetsmodeller. Det är möjligt att integrera mobilitetsstyrning på arbetsplatser med till exempel personalledning, utvecklande av välbefinnande i arbete (inklusive främjande av motion under arbetsresan), hållbarhets- och ledningssystem, miljösystem eller arbetarskydd.

Ett annat väl beprövat integreringsobjekt är olika förändringsfaser som flytten av en arbetsplats, planering och byggande av nya utrymmen, övriga nya utrymmeslösningar eller planering av befintliga utrymmeslösningar.

I ansökningstema 2 söker vi efter projekt som integrerar mobilitetsstyrningen på arbetsplatser med arbetsplatsernas nuvarande verksamhetsmodeller/ledningssystem eller med olika förändringsfaser.

Länkar till ytterligare information:

- www.epomm.eu/ecomm2015/docs/A3_Pernilla_Hyllenius.pptx
- www.epomm.eu/ecomm2015/docs/A3_Gert_Jan_en_Juliet.ppt

ANSÖKNINGSTEMA 3: ANVÄNDARORIENTERING OCH KAMPANJER

En viktig del av den konkreta påverkan på valet av färd sätt på arbetsplatserna är växelverkan med de anställda. Denna kan, utöver enkätundersökningar, ta formen av workshoppar och andra evenemang, deltagande kampanjer, testande av nya färd- och transportsätt samt tjänster.

Inom ansökningstema 3 söker man efter nya sätt att påverka de anställda: hur man föra kampanjer på ett nytt sätt som involverar de anställda; hur man kan utnyttja nya användarorienterade metoder eller spelifiering; vilka åtgärds paket, försök eller metoder som är effektivast.

Länkar till ytterligare information

- www.epomm.eu/ecomm2013/C5_3_Willford.pdf
- www.kulkulaari.fi/sites/default/files/liiketta_tyomatkaan_hanke_turku_2013-2014.pdf
- www.valonia.fi/fi/liikkuminen/kampanjat-ja-kilpailut/py-r-ll-t-ihin-kilpailu
- www.epomm.eu/ecomm2016/docs/D2_Jepsen.pdf

ANSÖKNINGSTEMA 4: REGIONALA PILOTPROJEKT OCH NÄTVERK

I flera europeiska länder har man haft goda erfarenheter av verksamhetsmodeller för mobilitetsstyrning på arbetsplatser vars verkningar sträcker sig utöver den enskilda arbetsplatsen. Exempel på detta är nätverk eller mobilitetsplaner som täcker hela arbetsplatsområdet, integrering av olika tjänster på ett regionalt plan med mobilitetsstyrning på arbetsplatser samt integrering av mobilitetsstyrning på arbetsplatser i trafiksystemet, resekedjor och trafik tjänster i en kommun eller en stadsdel.

Inom ansökningstema 4 söker vi efter projekt vars verkningar sträcker sig utöver mobilitetsstyrningen på den enskilda arbetsplatsen, som skapar interaktion mellan olika aktörer och strävar efter fortsatt permanent samarbete också efter att projektet slutförts.

Länkar till ytterligare information:

- www.travelplanplus.eu/downloads/LTPN_PracticalGuide.pdf
- [www.mobilservice.ch/admin/data/files/news_section_file/file/3175/presentation-city-of-zurich-\(r-furrer\).pdf?lm=1418801248](http://www.mobilservice.ch/admin/data/files/news_section_file/file/3175/presentation-city-of-zurich-(r-furrer).pdf?lm=1418801248)
- www.epomm.eu/ecomm2014/docs/A4_vincent.pptx
- www.epomm.eu/ecomm2014/docs/B4_asorev.pptx
- www.epomm.eu/ecomm2014/docs/C4_johansson.pptx
- www.epomm.eu/ecomm2016/docs/D3_Hyllenius_Mattisson.pdf

YTTERLIGARE INFORMATION OM MOBILITETSSTYRNING PÅ ARBETSPLATSER:

- www.motiva.fi/files/11804/05_Tyopaikkojen_liikkumisen_ohjaus_Helena_Suomela.pdf
- www.motiva.fi/files/11358/Missa_mennaan_tyopaikkojen_liikkumisen_ohjauksessa_ECOMM_2015_antia.pdf
- www.epomm.eu/newsletter/v2/eupdate.php?nl=1115_3&lan=en
- <https://fe49d9ec8511d2dc0553-f8f415f79bf5d37d632aa2f721fb6d7c.ssl.cf3.rackcdn.com/wp-content/uploads/2011/12/Workplace-Travel-Plans-A-Guide-for-Implementers.pdf>
- www.epomm.eu/ecomm2013/D1_2_088_knight_v03_FINAL.pdf
- www.epomm.eu/docs/1524/Mobplanguide_ENG.pdf
- www.oecd.org/publications/effective-transport-policies-for-corporate-mobility-management-9789282102558-en.htm
- www.motiva.fi/files/7738/4_Taskinen_Tyomatkaliikkumisen_ohjausta_ruotsalaiseen_ja_belgialaiseen_tapaan.pdf



Trafikverket

SITRA

