

LIIKENNEVIRASTON JOUSTAVAN ETÄTYÖN ARVIOINTI KYSYMYKSIÄ JA VASTAUKSIA

Mihin tämän kyselyn tietoa käytetään?

Tietoa käytetään tutkimukseen Liikenneviraston joustavan etätyön vaikutuksista.

Miksi tutkimus tehdään?

Joustavan etätyön vaikutuksista on hyvin vähän tietoa Liikennevirastossa. Valtionhallinnossakin on vähän tietoa. Tietoa tarvitaan toisaalta kehittämään etätyötä. Toisaalta tietoa tarvitaan myös tunnistamaan, millaisia vaikutuksia etätyöllä on työntekijöiden hyvinvointiin, tuloksellisuuteen, viraston kustannuksiin ja mahdollisesti jopa ympäristöön. Tätä tietoa käytetään etätyöhön liittyvässä päätöksenteossa.

Kuka tekee tutkimuksen?

Tutkimuksen tilaaja on Liikennevirasto ja sen toteuttaa kauppatieteiden tohtori Juha Eskelinen Melkior Oy:stä. Juha Eskelinen on tehnyt monia henkilöstöjohtamiseen ja kokeiluihin liittyviä arviointitutkimuksia valtion virastoissa. Henkilöstökyselyn toteuttaja on Tempo Economics Oy.

Miksi henkilöstökyselyn tekee Tempo Economics Oy eikä Liikennevirasto itse tai tutkija?

Näin turvataan vastaajien yksilön suoja. Tempo Economics Oy toimii luotettuna teknisenä toteuttajana. Sillä ei ole mitään muuta osaa tutkimuksessa kuin kyselytiedon keruu. Sen hallussa ei ole muuta tutkimuksessa käytettävää tietoa.

Saako työnantajana eli Liikennevirasto kyselyyn osallistuneiden henkilöiden vastaukset?

Ei saa. Liikennevirasto saa vain aineistosta kootut tulokset. Kyselyn aineistoa ei luovuteta Liikennevirastolle. Vastaukset ovat vain tutkija Juha Eskelisen käytössä ja hänelläkin vain anonyymiä tietona.

Käytetäänkö tutkimuksessa muuta tietoa?

Kyllä. Tutkimuksessa käytetään myös tietoa henkilöiden käytetystä työajasta ja sairauspoissaoloista. Näitä tietoja tarvitaan kustannus- ja työhyvinvointivaikutusten arviointiin. Tiedot saadaan työajanseurannasta. Työterveystietoa ei tässä tutkimuksessa käytetä. Tietoa käsitellään anonyyminä. Henkilöllä on tutkimusaineistossa keinoitekoinen koodi, josta häntä ei ole tunnistettavissa.

Osa ihmisissä on ollut etätyön piirissä, osa ei. Eikö se haittaa tutkimusta?

Päinvastoin. Se antaa hyvät vertailuasetelmat tutkimukselle. Siksi kaikkien osallistuminen kyselyyn on tärkeää. Myös niiden, jotka eivät ole olleet joustavaan etätyöhön piirissä aiemmin.

Onko pakko osallistua kyselyyn?

Ei ole pakko osallistua. Tutkimukseen osallistuminen perustuu aina suostumukseen. Mutta toivottavasti mahdollisimman moni osallistuu.

Mutta entä, jos en tee etätyötä enkä haluakaan tehdä? Osallistunko kyselyyn?

Osallistumisesi on yhtä tärkeää kuin muiden. Arvokasta tietoa on se, miksi etätyötä ei kannata tehdä. Joustava etätyöhän on mahdollisuus, mutta ei velvoite etätyöskentelyyn.

Riittääkö tämä yksi kysely, kun osa liikennevirastolaisista tulee vasta nyt joustavan etätyön piiriin?

Kysely uusitaan syksyllä 2016, kun kokemusta joustavasta etätyöstä on kertynyt nykyistä laajemmalle joukolle. Silloin pystytään selvittämään, kuinka uudet mukaan tulleet ihmiset ovat käyttäneet mahdollisuutta joustavaan etätyöhön ja miten he ovat tämän mahdollisuuden kokeneet. Tämän toisen kyselyn avulla nähdään myös, onko mahdollisilla lähiaikoina tehtävillä etätyötä parantavilla toimenpiteillä vaikutusta.

Mitä tapahtuu kyselyn vastauksille kyselyn jälkeen?

Tempo Economics Oy hävittää kyselyn vastausaineiston luovutettuaan tiedon tutkijalle. Tutkijalle jää anonymisissä muodossa olevat vastaukset, jotta voidaan verrata myöhemmin ensi syksynä tehtävää uutta kyselyä.

Miten huolehditaan siitä, että tutkija ei näe kuka on vastaaja?

Tutkija noudattaa luonnollisesti tutkimuksen teon eettisiä sääntöjä ja lakia yksilön suojasta työelämässä, eikä pyrikään selvittämään, kuka on vastaaja. Lisäksi tutkijalla on vain tieto henkilöistä anonymisoina. Kaikki henkilöön liittyvät tunnistet on koodattu tunnistamattomaksi ennen kuin luovutetaan tutkijan käyttöön.

Miten huolehditaan siitä, ettei minun vastauksiani tunnisteta esitettävistä tuloksista?

Tuloksia ei esitetä, jos jossakin ryhmässä on alle kuusi henkeä tai muuten esitetty tulos antaa mahdollisuuden päätellä, mitä yksittäinen henkilö on vastannut.

Miksi kyselyssä kysytään kysymyksiä siitä, millaiseksi koen työni?

Kysymykset liittyvät työhyvinvointiin ja sen taustatekijöihin. Ne perustuvat mittareihin, jotka on käytetty aiemmissa tutkimuksissa etätyön vaikutuksista.

Eikö tätä etätyötä voida tutkia vuotuisen VMBaro-kyselyn avulla?

Ei voida. Vaikka jotkin yksittäiset kysymykset ovat samankaltaisia VMBaron kanssa, VMBarossa ei ole tämän tutkimuksen kannalta tärkeitä kysymyksiä eikä VMBaroa voi kasvattaa. Lisäksi seuraavan VMBaro on liian myöhään, vasta ensi syksynä.

Mistä saan tarkempaa tietoa?

Liikennevirastossa lisätietoja saat Noora Tulemolta. Tutkimuksen toteutukseen liittyvissä kysymyksissä voit olla yhteydessä suoraan tutkija Juha Eskeliseen sähköpostitse juha.eskelinen@melkior.fi tai puhelimitse 0400-813858.